

“ La responsabilité sociétale et engagement environnemental font partie de l'ADN de Deleage. Cette politique vient les traduire en actes, pour guider nos décisions, aujourd'hui comme demain. ”

Depuis 1989, Deleage s'est imposée comme un acteur incontournable en France dans l'impression et l'aménagement événementiel, grâce à son expertise technique et à ses solutions innovantes. En 2024, l'entreprise a rejoint le groupe MATCH360, apportant son expertise au groupe et offrant une complémentarité stratégique et créative. Ensemble, ils ambitionnent à 3 ans de repousser les limites de l'excellence événementielle.

Au delà de la responsabilité sociétale et de l'engagement environnemental, Deleage s'appuie sur 3 valeurs fondamentales:



EXCELLENCE

Nous visons l'excellence à chaque étape



ÉCOUTE & AGILITÉ

Nous nous adaptons vite, avec souplesse et réactivité



COLLABORATION & CONFIANCE

Ensemble, nous avançons plus loin

En s'appuyant sur 5 des 17 Objectifs de développement durable de l'ONU et les écoutes des parties prenantes, Deleage s'engage sur **3 piliers** et **10 enjeux majeurs** avec **des objectifs à 3 ans** :

BIEN-ÊTRE ET DÉVELOPPEMENT DE NOS COLLABORATEURS

Faire perdurer les conditions de sécurité au travail :

- Conserver 0 accident de travail

Faire perdurer les bonnes conditions de travail :

- 60% Des équipes sont satisfaites de leur condition de travail avec une note de 4/5 au mètre social

Soutenir l'évolution professionnelle des collaborateurs en garantissant l'égalité des chances et en favorisant la mobilité sociale :

- 100% des collaborateurs ont un entretien annuel d'évaluation (EAE), des objectifs de développement et un plan de formation.
- Au moins 1 formation suivie par les équipes bureaux
- 100% des équipes sensibilisées au harcèlement

Mise en place d'actions solidaires :

- Travailler au moins 1 fois par an avec un ESAT



PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

Baisser les consommations d'énergie :

- Réduction de l'usage du papier et de l'énergie

Mesurer et réduire ses émissions de gaz à effet de serre pour s'adapter et atténuer l'impact de nos activités :

- Intégrer le réchauffement climatique dans ses réflexions
- Respecter toutes nouvelles lois ou réglementations en vigueur sur ce sujet.

Réduction maximale des déchets par des pratiques responsables et stockage sécurisé :

- Augmentation de 10% des déchets recyclés par an
- Diminution de 10 % de la proportion de déchets incinérés et enfouis.

Former le personnel au tri avec des prestataires agréés pour une collecte sélective garantissant autant que possible le réemploi ou le recyclage

Agir avec nos parties prenantes :

- Sensibiliser notre équipe, nos partenaires et clients à l'impact écologique de leur action
- 80% des équipes sensibilisées aux enjeux environnementaux
- Proposer à nos clients des produits et services respectueux de l'environnement
- 100% des commerciaux formés aux produits durables et aux enjeux environnementaux



ACHATS RESPONSABLES ET CIRCULARITÉ

Engager nos fournisseurs dans le respect de l'environnement et des droits humains :

- Une charte signée par 100% des fournisseurs
- 100% des principaux fournisseurs ont répondu à notre questionnaire RSE

Rechercher auprès de nos partenaires des produits et matières respectueux de l'humain et de l'environnement :

- 90% de matières achetées sont recyclées ou reconditionnées
- 80% des fournisseurs sont français
- 90% des fournisseurs sont européens



Nos engagements éthiques

- Garantir la sécurité des informations de nos équipes et de celles de nos clients :

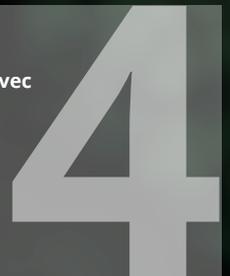
100%

de l'accompagnement finalisé avec RGPD Express

- Garantir l'éthique des affaires dans nos relations avec les parties prenantes de notre écosystème :

100%

Conserver 100% de signature du Code Ethique par nos équipes



Deleage intègre dans sa stratégie les principes du développement durable : Devoir de vigilance, Inclusion, Intégrité, Transparence. La direction s'engage à réaliser une amélioration continue en se basant sur des retours d'expérience réguliers et leur analyse. Elle veille à respecter les exigences des parties prenantes ainsi que la réglementation en vigueur. Les ressources humaines, financières et technologiques seront alignées avec cette politique, qui sera intégrée dans les activités de Deleage. De plus, cette politique sera révisée tous les trois ans ou en cas de changements significatifs.

Deleage s'engage à rendre compte à son écosystème chaque année les résultats et l'efficacité des objectifs de cette politique.

Fait à Elancourt le 18/07/2025

Clément VEDRINE - Directeur Associé